

Leadership 4.0 Selbstbewertungsfragebogen

Kategorie 1: Digitales Mindset

Wie gut verstehen Sie die Auswirkungen der digitalen Transformation auf Ihr Unternehmen?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Wie offen sind Sie für die Implementierung neuer Technologien in Ihrem Unternehmen?

- 1: Überhaupt nicht offen
- 2: Wenig offen
- 3: Moderat offen
- 4: Offen
- 5: Sehr offen

Nutzen Sie digitale Werkzeuge und Plattformen, um Ihre Führungsaufgaben zu erleichtern?

- 1: Nie
- 2: Selten
- 3: Gelegentlich
- 4: Oft
- 5: Immer

Kategorie 2: Innovationsfähigkeit

Fördern Sie eine Kultur der Innovation in Ihrem Team?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Wie oft implementieren Sie neue Ideen und Konzepte in Ihrem Arbeitsbereich?

- 1: Nie
- 2: Selten
- 3: Gelegentlich
- 4: Oft
- 5: Immer

In welchem Maße ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter, kreative Lösungen zu entwickeln?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Kategorie 3: Agilität und Flexibilität

Wie schnell können Sie auf Veränderungen in Ihrem Marktumfeld reagieren?

- 1: Sehr langsam
- 2: Langsam
- 3: Moderat
- 4: Schnell
- 5: Sehr schnell

Nutzen Sie agile Methoden in Ihrem Managementstil?

- 1: Nie
- 2: Selten
- 3: Gelegentlich
- 4: Oft
- 5: Immer

Wie gut können Sie Ihre Strategien und Pläne anpassen, wenn neue Informationen verfügbar werden?

1: Überhaupt nicht

2: Wenig

3: Moderat

4: Gut

5: Sehr gut

Kategorie 4: Mitarbeiterentwicklung und Empowerment

Wie oft bieten Sie Ihren Mitarbeitern Möglichkeiten zur Weiterbildung und -entwicklung?

1: Nie

2: Selten

3: Gelegentlich

4: Oft

5: Immer

Ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter, Verantwortung zu übernehmen und selbstständig zu arbeiten?

1: Überhaupt nicht

2: Wenig

3: Moderat

4: Gut

5: Sehr

Wie effektiv sind Sie darin, Ihre Mitarbeiter zu motivieren und zu inspirieren?

1: Überhaupt nicht

2: Wenig

3: Moderat

4: Gut

5: Sehr gut

Kategorie 5: Kommunikationsfähigkeit

Wie klar und effektiv kommunizieren Sie Ihre Vision und Ziele an Ihr Team?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Nutzen Sie verschiedene Kommunikationskanäle, um Ihre Botschaften zu vermitteln?

- 1: Nie
- 2: Selten
- 3: Gelegentlich
- 4: Oft
- 5: Immer

Wie gut können Sie aktiv zuhören und Feedback von Ihren Mitarbeitern aufnehmen?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Kategorie 6: Datenkompetenz

Wie gut verstehen Sie die Bedeutung von Daten und Analysen für die Entscheidungsfindung?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Nutzen Sie Daten und Analysen regelmäßig, um Ihre Geschäftsstrategien zu überprüfen und anzupassen?

- 1: Nie
- 2: Selten
- 3: Gelegentlich
- 4: Oft
- 5: Immer

Wie kompetent sind Sie im Umgang mit Datenanalyse-Tools und -Techniken?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Kategorie 7: Vernetzung und Zusammenarbeit

Wie gut sind Sie in Ihrem beruflichen Netzwerk vernetzt?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Fördern Sie die Zusammenarbeit und den Wissensaustausch innerhalb Ihres Teams und mit anderen Abteilungen?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Nutzen Sie regelmäßig kollaborative Tools und Plattformen, um die Zusammenarbeit zu fördern?

- 1: Nie
- 2: Selten
- 3: Gelegentlich
- 4: Oft
- 5: Immer

Kategorie 8: Veränderungsmanagement

Wie gut können Sie Veränderungen in Ihrem Unternehmen planen und umsetzen?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Wie gut können Sie Ihr Team durch Zeiten des Wandels und der Unsicherheit führen?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Wie effektiv sind Ihre Strategien zur Bewältigung von Widerständen gegen Veränderungen?

- 1: Überhaupt nicht
- 2: Wenig
- 3: Moderat
- 4: Gut
- 5: Sehr gut

Abschluss

Welche zusätzlichen Fähigkeiten oder Ressourcen benötigen Sie, um Ihre Führungsstrategie weiter zu verbessern? (Offene Frage)